



АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО
«ОБ'ЄДНАНА ГІРНИЧО-ХІМІЧНА КОМПАНІЯ»

ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ ЗА 2020 РІК

ЗМІСТ

Вступ.....	3
I. Про компанію.....	4
<i>Загальна інформація.....</i>	4
<i>Організаційна структура Товариства.....</i>	6
<i>Стратегія та цілі Товариства.....</i>	9
II. Діяльність.....	10
<i>Опис продукції.....</i>	10
<i>Результати діяльності.....</i>	11
III. Ліквідність та зобов'язання.....	17
IV. Екологічні аспекти.....	18
<i>Комплексна оцінка впливу підприємства</i> <i>на навколишнє природне середовище.....</i>	18
<i>Заходи з охорони довкілля та зменшення впливу</i> <i>діяльності на навколишнє природне середовище.....</i>	21
<i>Рациональне споживання енергії.....</i>	25
V. Соціальні аспекти та кадрова політика.....	26
<i>Кадрова політика.....</i>	26
<i>Політика у сфері охорони праці та безпеки.....</i>	27
<i>Політика у сфері прав людини.....</i>	28
<i>Політика протидії корупції та боротьби з хабарництвом.....</i>	28
<i>Соціальна відповідальність.....</i>	29
VI. Ризики.....	30
VII. Дослідження та інновації.....	31
VIII. Фінансові інвестиції.....	32
IX. Перспективи розвитку.....	32
X. Корпоративне управління.....	34

ВСТУП

Шостий рік роботи Об'єднаної гірничо-хімічної компанії — рік змін та нових можливостей.

2020 рік ознаменувався в усьому світі роком боротьби з коронавірусною хворобою та наслідками, що вона принесла для економік різних країн. На міжнародному титановому ринку, на якому ОГХК є відомим гравцем, відбулось чимало змін, зокрема й спад у ціні та запитах. Однак, ОГХК вдалося пройти всі негаразди, зберегти трудовий колектив та стати ще більш сильною.

Ми збільшили річний прибуток у 6 разів. У 2020-му компанія заробила майже 600 млн грн, що дозволило підняти заробітні плати для всіх робітників на 20%. На Іршанському ГЗК провели довгоочікувану модернізацію — здійснили будівництво ділянки гравітаційного збагачення фабрики кар'єру №7, завершили ремонт обладнання і запуск збагачувальної фабрики №3, закупили гвинтові сепаратори Multotec та екскаватор Doosan DX200A.

За 2020-й рік ОГХК провела підготовку до майбутньої приватизації. Вона нині перебуває на фінальному етапі. В компанії працює аукціонна комісія, до складу якої входять представники влади та суміжних підприємств-лідерів галузі, органи контролю. Завдання комісії — сформулювати умови приватизації ОГХК, обов'язкові для виконання стратегічного інвестора. Нині вже відомо про щонайменше 13 компаній зі всього світу, що зацікавлені в розвитку потужностей ОГХК.

ОГХК обіцяє стати наймасштабнішим приватизаційним проектом для нашої держави після «Криворіжсталі», і ми всіма силами будемо відстоювати, аби цей процес був прозорим та справедливим. Щоб Україна отримала справедливую вартість активу, а трудовий колектив ОГХК — власника, який примножить досягнення та здобутки компанії на світових ринках.

I. ПРО КОМПАНІЮ

Загальна інформація

Акціонерне товариство «Об'єднана гірничо-хімічна компанія» - провідне підприємство гірничо-добувної галузі України з виробництва концентратів руд кольорових металів, а саме титанових (ільменітовий та рутиловий) та цирконієвих (цирконовий), а також алюмосилікатів, кварцових пісків формувальних, будівельних та для скляної промисловості. Продукція підприємства є сировинною базою низки важливих для економіки країни галузей, таких як:

- титанової;
- електродної;
- електротехнічної;
- керамічної;
- хімічної;
- машинобудівної.

Задля покращення економічної ефективності підприємство надає послуги іншим організаціям зі збагачення, подрібнення концентратів, ремонту гірничого обладнання та електрообладнання.

Повне найменування Компанії:

Акціонерне товариство «Об'єднана гірничо-хімічна компанія»

Код ЄДРПОУ:

36716128

Організаційно-правова форма:

Акціонерне товариство

Дата державної реєстрації, дата та номер запису в Єдиному державному реєстрі про проведення державної реєстрації юридичної особи, яка утворена в результаті перетворення:

Дата державної реєстрації: 05.10.2009

Дата запису: 08.12.2016

Номер запису: 1 073 145 0000 033028

Перелік засновників (учасників) юридичної особи:

Держава в особі Фонду державного майна України

Розмір статутного капіталу:

1 944 000 000,00 грн

Прізвище, ім'я, по батькові, дата обрання (призначення) осіб, які обираються до органу управління юридичної особи:

СОМОВ АРТУР ЮЛІЙОВИЧ - керівник з 02.10.2020 (Тимчасове виконання обов'язків)

Дані про відокремлені підрозділи юридичної особи:

Філія «Вільногірський гірничо-металургійний комбінат» акціонерного товариства «Об'єднана гірничо-хімічна компанія», Код ЄДРПОУ: 39389830, Місцезнаходження: 51700, Дніпропетровська обл., місто Вільногірськ, вулиця Степова, будинок 1;

Філія «Іршанський гірничо-збагачувальний комбінат» акціонерного товариства «Об'єднана гірничо-хімічна компанія», Код ЄДРПОУ: 39391950, Місцезнаходження: 12110, Житомирська обл., Хорошівський район, селище міського типу Іршанськ, вулиця Шевченка, будинок 1.

Види діяльності:

Код КВЕД 01.11 Вирощування зернових культур (крім рису), бобових культур і насіння олійних культур;

Код КВЕД 01.19 Вирощування інших однорічних і дворічних культур;

Код КВЕД 02.20 Лісозаготівлі;

Код КВЕД 07.29 Добування руд інших кольорових металів (основний);

Код КВЕД 08.12 Добування піску, гравію, глини і каоліну;

Код КВЕД 08.91 Добування мінеральної сировини для хімічної промисловості та виробництва мінеральних добрив;

Код КВЕД 08.99 Добування інших корисних копалин та розроблення кар'єрів, н. в. і. у.;

Код КВЕД 09.90 Надання допоміжних послуг у сфері добування інших корисних копалин і розроблення кар'єрів;

Код КВЕД 16.10 Лісопилльне та стругальне виробництво;

Код КВЕД 85.32 Професійно-технічна освіта;

Код КВЕД 46.72 Оптова торгівля металами та металевими рудами;

Код КВЕД 71.20 Технічні випробування та дослідження;

Код КВЕД 35.12 Передача електроенергії;

Код КВЕД 41.20 Будівництво житлових і нежитлових будівель.

У серпні 2014 року Державне підприємство «Об'єднана гірничо-хімічна компанія» отримало в управління Вільногірський гірничо-металургійний комбінат та Іршанський гірничо-збагачувальний комбінат. Іршанський і Вільногірський комбінати є основним джерелом титанової сировини та найбільшими в країні виробниками ільменітової руди.

В 2016 році у зв'язку із проведенням процесу корпоратизації та відповідно до наказу Мінекономрозвитку «Про утворення Публічного акціонерного товариства «Об'єднана гірничо-хімічна компанія» від 15.11.16 № 1913 утворено Публічне акціонерне товариство «Об'єднана гірничо-хімічна компанія», яке є правонаступником усіх майнових та немайнових прав та обов'язків державного підприємства «Об'єднана гірничо-хімічна компанія».

Відповідно до наказу Мінекономрозвитку «Про деякі питання акціонерного товариства «Об'єднана гірничо-хімічна компанія» від 22.12.18 № 1955 змінено тип акціонерного товариства з публічного на приватне та змінено назву товариства на Акціонерне товариство «Об'єднана гірничо-хімічна компанія» (далі - Товариство).

Згідно з розпорядженнями КМУ від 10.05.2018 № 358-р «Про затвердження переліку об'єктів великої приватизації державної власності, що підлягають приватизації у 2018 році» та від 16.01.2019 № 36-р «Про затвердження переліку об'єктів великої приватизації державної власності» Товариство включено до зазначених переліків об'єктів великої приватизації. Наказом Фонду державного майна України від 08.06.2018 року № 761 прийнято рішення про приватизацію об'єкта державної власності – державного пакета акцій розміром 100% статутного капіталу Товариства, що становить 1 944 000 000 штук акцій.

Наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 09.10.2019 № 187 прийнято рішення передати функції з управління пакетом акцій Товариства до Фонду державного майна України.

Вільногірський гірничо-металургійний комбінат це один із найбільших у світі комплексів з видобутку та переробки руд, що містять мінерали рідкоземельних металів, які є сировинною базою для хімічної, електротехнічної та машинобудівної галузей. Титан-цирконієві піски Малишевського родовища представлені складним мінеральним комплексом, у склад якого входять циркон, рутил, ільменіт, лейкоксен, дистен, силіманіт, ставроліт, турмалін, кварц, що мають високе промислове значення.

Іршанський гірничо-збагачувальний комбінат складається з восьми родовищ ільменіту, які рівновіддалені від адміністративного центру с. Іршанська, де знаходяться виробничі цеха та ділянки.

Організаційна структура Товариства

Акціонерне товариство «Об'єднана гірничо-хімічна компанія» є вертикально інтегрованою компанією, успішність якої забезпечується спільною діяльністю усіх структурних підрозділів Товариства та його філій.

Організаційна структура Товариства визначається Правлінням та погоджується з уповноваженим органом управління, яким є Фонд державного майна України.

Діяльність Товариства здійснюється за наступними напрямками:

- Видобувне та збагачувальне виробництво (зосереджено на філіях);
- Гірничо-транспортне виробництво (зосереджено на філіях);
- Реалізація виробленої продукції;
- Забезпечення та постачання;
- Охорона праці та промислова безпека;
- Організаційний розвиток;
- Планування та бюджетування;
- Правове, корпоративне, майнове забезпечення;
- Бухгалтерський та податковий облік;
- HR-супровід;
- Безпека та контроль;
- Антикорупційний супровід.

На початку 2020 року перед керівництвом компанії постала задача створення конкурентоздатної компанії з ефективним виробництвом, з одночасним формуванням гнучкої організаційної структури управління шляхом побудови оптимальної конфігурації взаємозв'язків між структурними одиницями центрального апарату та філіями є завданням сучасного етапу адаптації компанії до умов падіння цін на світових ринках, подолання наслідків пандемії.

Цілі та завдання нової структури

Мета: формування дієвої структури управління, здатної протистояти викликам кризових явищ.

Завдання: забезпечити ефективне управління компанією.

Відповідно до визначених цілей та завдань з 1 липня 2020 року погоджено з уповноваженим органом управління та запроваджено нову функціональну організаційну структуру управління з елементами дивізіонально-територіального управління філіями.

Загальна характеристика і основні складові нової організаційної структури.

Структура складається з департаментів, які підпорядковуються голові правління, заступникам голови правління та членам правління, а саме:

Голові правління

HR – департамент.

Департамент бухгалтерського, податкового обліку, звітності та методології.

Департамент правового забезпечення.

Першому заступнику голови правління

Департамент матеріально-технічного постачання та складської роботи.

PR – департамент.

IT – департамент.

Заступнику голови правління

Департамент комерційної діяльності.

Члену правління

Департамент економіки та фінансів.

Члену правління

Департамент з виробничої діяльності.

Члену правління

Департамент з безпеки.

Особливостями структури департаментів є наявність функціональних підрозділів філій, які оперативно підпорядковуються директору департаменту.

Організаційну структуру сформовано за наступними принципами:

- концентрація відповідальності за прийняття управлінських рішень (підвищено статус представництва в центральному апараті до рівня директора департаменту із відповідним підвищенням відповідальності та розширення кола питань, що вирішуються);

- підвищення ефективності роботи функціональних напрямків діяльності компанії та її керованості (сформовано стимулюючі до ефективного управління департаменти: з виробничої діяльності, з безпеки, з правового забезпечення).

Організаційна структура управління компанією передбачає:

Напрямок бізнесу. Комерційний департамент із централізацією функцій продаж та маркетингу.

Цілі: Отримання прибутку за рахунок виробничо-промислової та підприємницької діяльності в гірничо-добувній та металургійній галузі. Залучення та супроводження потенційних клієнтів.

Напрямок економіка та фінанси. Департамент економіки та фінансів.

Цілі: підвищення ефективності управління фінансовими потоками, оптимізація оподаткування, стратегічне планування.

Напрямок інформаційні технології. IT-департамент.

Цілі: супроводження інформаційних технологій, розробка програмних продуктів, централізація управлінських функцій IT.

Напрямок комунікацій та зв'язків з громадськістю. PR-департамент.

Цілі: формування позитивного сприйняття АТ «ОГХК» в публічному просторі, ефективне донесення меседжів компанії стейкхолдерам. Антикризові комунікації та реагування на публічні запити.

Напрямок персоналу. HR- департамент.

Цілі: супроводження організаційних трансформацій компанії. Розробка та впровадження системи управління ефективністю роботи персоналу.

Напрямок виробничої діяльності. Департамент з виробничої діяльності.

Цілі: підвищення ефективності виробництва, контроль охорони праці.

Напрямок безпеки. Департамент безпеки.

Цілі: забезпечення відповідного рівня організації та реалізації заходів безпеки.

Напрямок юридичного супроводу. Департамент правового забезпечення.

Цілі: формування єдиної політики з питань правової, договірної та судової роботи в компанії. Корпоративні відносини та їх правовий супровід. Організація ефективного управління майновим комплексом Товариства.

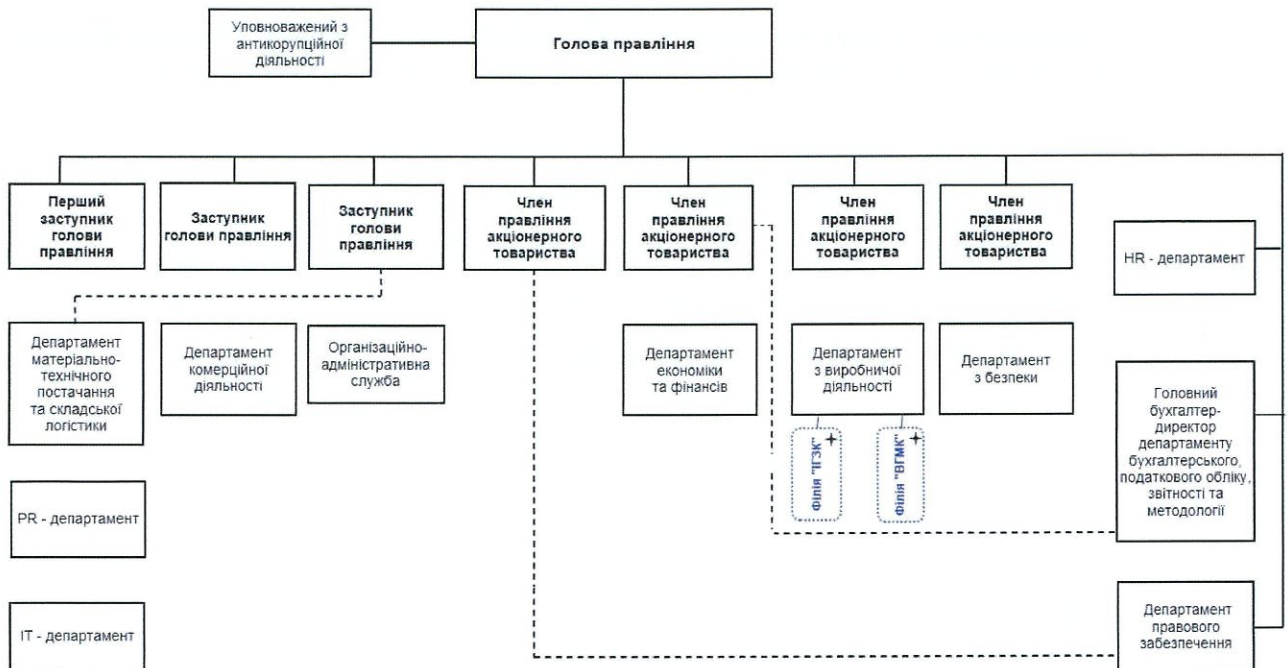
Напрямок матеріально-технічного постачання та складської логістики.

Створення департаменту матеріально-технічного постачання та складської логістики.

Цілі: зниження витрат, підвищення ефективності закупівель.

Запровадження організаційних змін дозволить забезпечити централізацію управлінських функцій філій з подальшою консолідацією управлінських функцій на рівні центрального апарату.

ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТОВАРИСТВА

ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА УПРАВЛІННЯ
АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ОБ'ЄДНАНА ГІРНИЧО-ХІМІЧНА КОМПАНІЯ"

Стратегія та цілі Товариства

Акціонерне товариство «Об'єднана гірничо-хімічна компанія» створено з метою отримання прибутку за рахунок виробничо-промислової та підприємницької діяльності в гірничо-добувній та металургійній галузі, задоволення потреб населення та суб'єктів господарювання будь-якої форми власності в продукції, роботах та послугах.

Стратегічні напрями:

Збереження власної сировинної бази, досягнутого рівня виробництва та гарантованого збуту готової продукції.

Освоєння нових родовищ ільменіту та введення в експлуатацію нових гірничозбагачувальних об'єктів.

Реалізація концепції соціальної відповідальності.

Стратегічна ціль:

Підтримання на досягнутому рівні обсягу видобутку та збагачення ільменітових руд.

Збільшення обсягу видобутку ільменітових руд.

Модернізації виробничих фондів та оптимізацію виробничих процесів.

Екологічний моніторинг, охорона навколишнього середовища та раціональне використання водних ресурсів та земель.

Забезпечення прав людини та гармонійного розвитку співробітників.

II. ДІЯЛЬНІСТЬ

Опис продукції

Традиційними споживачами продукції Товариства є підприємства вогнетривкої, ливарної, керамічної, пігментної, металургійної, скляної промисловості в усьому світі.

На сьогодні, Товариство випускає такі види продукції:

- Концентрат рутиловий (вміст рутилу 92-97%);
- Концентрат ільменітовий, виробництва філії «ВГМК» (вміст ільменіту 90-96%);
- Концентрат ільменітовий, виробництва філії «ІГЗК» (вміст ільменіту не менше 94,5%);
- Концентрат цирконовий (вміст циркону 98-99%);
- Концентрат цирконовий порошкоподібний (вміст циркону 98-99%);
- Концентрат ставролітовий (вміст ставроліту 81-86%);
- Дистен-силіманітовий концентрат зернистий (вміст кіаніту/силіманіту 93-94%);
- Дистен-силіманітовий концентрат порошкоподібний (вміст кіаніту/силіманіту 93-94%);
- Пісок формувальний кварцовий (вміст кварцу 99%);
- Пісок щільний природний (вміст кварцу 99%);
- Пісок кварцовий для скляної промисловості (вміст кварцу 99%).

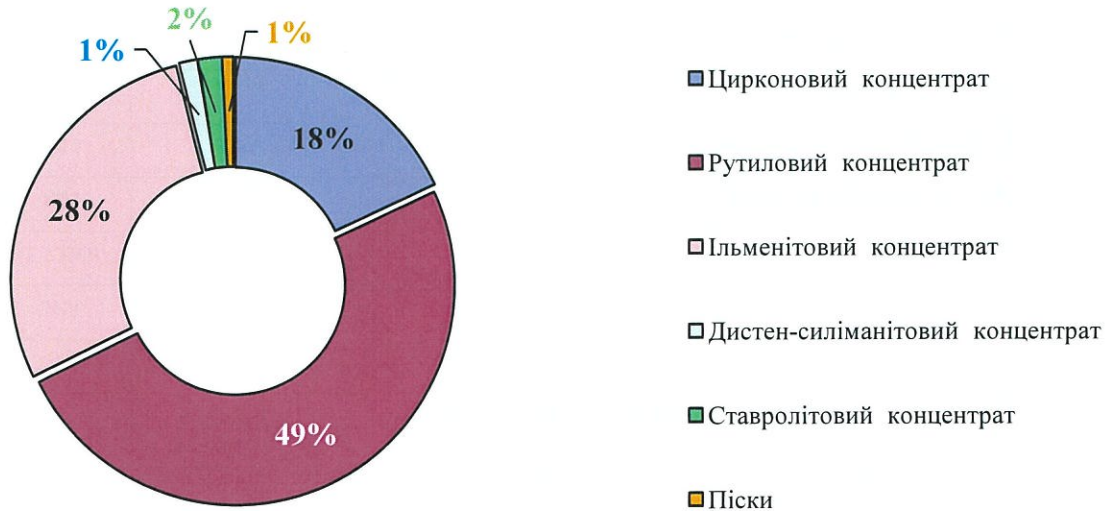
Ринкова частка в різних сегментах, у яких здійснює свою діяльність Товариство

Сегмент	Ринкова частка підприємства	
	на ринку України	на світовому ринку
Ільменітовий концентрат	55%	3%
Рутиловий концентрат	90%	2%
Цирконовий концентрат	95%	1%
Дистен-силіманітовий концентрат	70%	< 1%
Ставролітовий концентрат	90%	< 1%
Піски	35%	< 1%

Результати діяльності

Філія «ВГМК»

Структура доходів у 2020 році



Продукція філії «ВГМК» - концентрати титаново-цирконієвих руд є промисловою сировиною, ціна на яку дуже залежить від стану тих галузей промисловості, які є основними споживачами. Також особливістю формування цін на промислові мінерали є те, що вони не є біржовим товаром. Ціни встановлюються тільки угодами між покупцями та продавцями товару та дуже схильні впливу стану регіональних ринкових умов, що визначаються балансом попиту та пропозиції, наявністю значних складських запасів, конкурентним середовищем та вартістю доставки товару.

Ільменітовий та рутиловий концентрати – мають три головні галузі кінцевого споживання: виробництво пігментного двоокису титану (90% від загального обсягу споживання титанової сировини), виробництво металевого титану та виробництво зварювальних електродів.

Попит на цирконову продукцію постійно зростає за рахунок розширення виробництва в керамічній галузі.

Що стосується інших видів продукції: дистен-силіманітового ставролітового концентратів та пісків кварцових, то попит на неї є досить стабільним, продукція реалізується без значних складських накопичень.

Філія «ВГМК» у більшості орієнтована на експорт своєї продукції (87,9 %) і тому залежить від зовнішніх економічних умов. Беручи до уваги те, що доля підприємства у загальносвітовому виробництві промислових мінералів є досить скромною, суттєво вплинути на глобальну ситуацію підприємство не має можливостей. За умов, що склалися, керівництвом була опрацьована стратегія зі збереження існуючих традиційних споживачів та залучення нових за рахунок високої якості продукції, надання найкращого сервісу з забезпечення доставки товару, та динамічного підтримання цінової пропозиції на рівні, що визначена поточною ситуацією на ринку кожного конкретного споживача.

Виробничо-господарська діяльність філії «ВГМК» у звітному періоді проводилась за напрямками:

- основна діяльність - гірничо-експлуатаційні роботи та збагачення титано-цирконієвих пісків з випуском товарних концентратів;

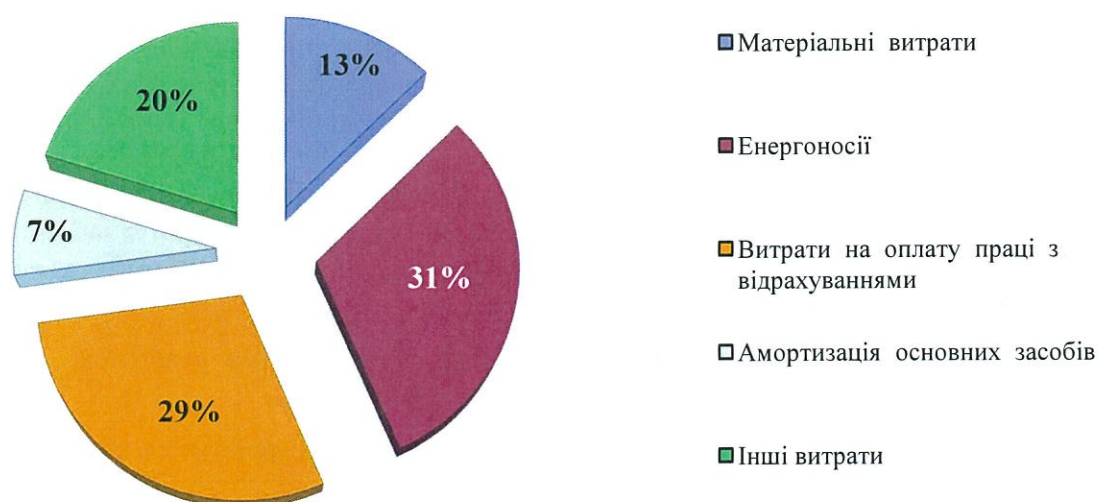
- надання послуг централізованого водопостачання та водовідведення;
- інвестиційна діяльність.

Основні виробничі показники

Назва показника	Одиниця виміру	Факт
Розкривні роботи	тис. м ³	16 918,8
Видобувні роботи	тис. м ³	3 892,9
Рекультивація земель	тис. м ³	443,0
Разом гірничих робіт	тис. м³	21 254,7
Автоперевезення	тис. т-км	12 870,1
Переробка руди	тис. м ³	3 928,2
	тис. т	7 324,9
Випуск основних товарних концентратів:		
Цирконовий концентрат (КЦЗ+КЦП)	т	19 733
Рутиловий концентрат (КРЗ + КРП)	т	41 238
Ільменітовий концентрат	т	108 497

Видобуток запасів титано-цирконієвих пісків Малишевського родовища проводився відповідно до плану розробки родовища на 2020 рік, узгодженому з Головним Управлінням «Держпраці» у Дніпропетровській області. Видобувні роботи виконуються на трьох паралельних рудних покладах з горизонтальним заляганням. Вміст корисних компонентів досить нерівномірний, що потребує ретельного планування напрямів ведення добувних робіт для досягнення рівномірної якості руди, яка подається на збагачувальне виробництво для досягнення стабільного виробництва концентратів. Отримання товарних концентратів відбувається в процесі гравітаційного, електричного і магнітного методу збагачення на збагачувальному виробництві з потужністю переробки 5 500 тис. м³ руди на рік.

Структура собівартості виробленої продукції філії "ВГМК" на 2020 рік



Левову частку в собівартості виробленої продукції філії «ВГМК» займають енергоносії - 31%.

На протязі звітнього періоду комбінат постачався паливно-енергетичними ресурсами задовільно. Витрати на паливно-мастильні матеріали за звітний період складають 143 318 тис. грн.

Значна питома вага належить витратам на оплату праці з відрахуваннями - 29% за рахунок підвищення державних соціальних стандартів і збільшення тарифних ставок та окладів працівників підприємства на виконання угод «Колективних договорів»; та іншим витратам: податкам до державного та місцевих бюджетів і послугам сторонніх організацій - 20%.

Фактичні витрати на утримання основних засобів у звітному періоді, враховуючи великий ступінь зносу виробничого устаткування та необхідності його підтримки у робочому стані, складають 385 029 тис. грн, в тому числі на ремонт направлено - 99 957 тис. грн, на наладку та технічне обслуговування обладнання підрозділів комбінату - 285 072 тис. грн.

Витрати на виробництво та формування собівартості продукції склалися під впливом динаміки розвитку економіки країни у 2020 році.

Крім виробничої діяльності філія «ВГМК» утримує об'єкти соціальної сфери: палац культури та спорту, медико-санітарну частину, бази відпочинку.

Філією «ВГМК» в 2020 році за рахунок власних коштів освоєно капітальних вкладень загальною сумою 116 830 тис. грн, з яких на придбання основних засобів направлено 56 295 тис. грн, а саме:

- транспортних засобів на загальну суму 29 981 тис. грн, зокрема:
 - автонавантажувача дизельного NISSAN Y1D1A15Q - 681 тис. грн;
 - автобуса MA3-257030 - 1 404 тис. грн;
 - автомобіля TOYOTA LAND CRUISER PRADO 150 - 1 414 тис. грн;
 - автомобіля MITSUBISHI L200 2,4 TD MT INVITE - 1 331 тис. грн;
 - автомобіля-самоскиду кар'єрного БілАЗ-7547 - 20 125 тис. грн;
 - екскаватора CATERPILLAR 330D - 1 960 тис. грн;
 - напівпричіпа ВАРЗ - 673 тис. грн;
 - трубоукладача KOMATSU D355C-3 - 892 - 2 393 тис. грн;
- насосно-компресорного обладнання на загальну суму 6 373 тис. грн;
- обладнання для ремонтно-будівельних робіт на об'єктах комбінату - 469 тис. грн;
- вимірювальних приладів та приладів для маркшейдерського, геологічного відділу, збагачувального виробництва, відділу капітального будівництва та ремонтів - 337 тис. грн;
- устаткування для лабораторій цеху водопостачання та центрально-заводської лабораторії - 15 922 тис. грн;
- аудіо та відеоапаратури - 118 тис. грн;
- комп'ютерного устаткування з програмним забезпеченням - 314 тис. грн;
- кондиціонерів, холодильників, водонагрівачів - 38 тис. грн.

Фактичні витрати за звітний період складають на:

- капітальне будівництво - 26 486 тис. грн;
- реконструкцію - 12 421 тис. грн;
- капітальний ремонт 18 291 тис. грн.

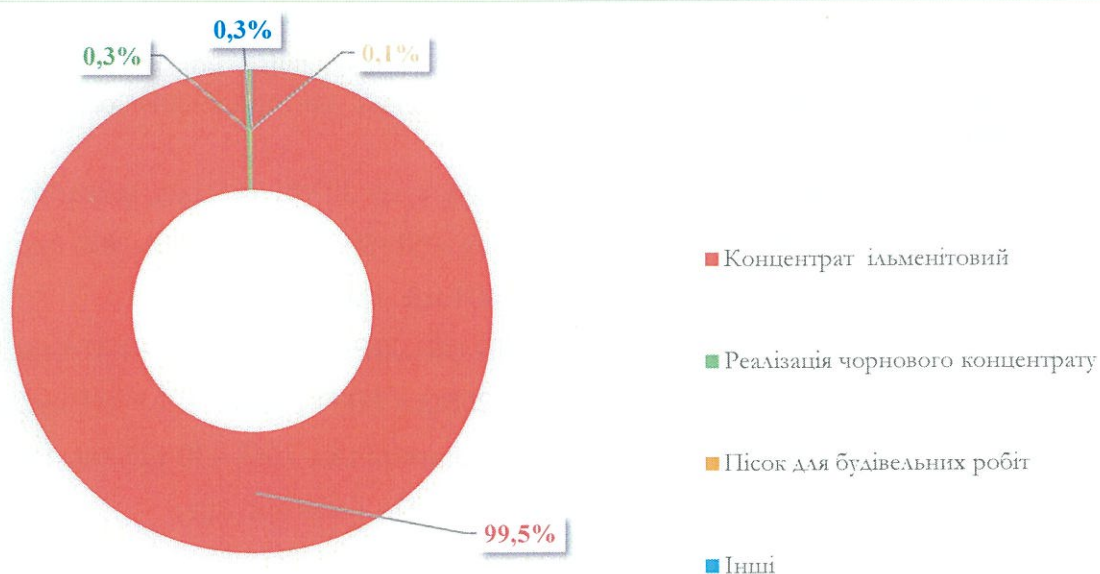
Інвестиційні заходи спрямовані на підтримання виробничої діяльності підприємства у зв'язку з закінченням запасів руди Східної ділянки Малишевського родовища в недалекій перспективі (5 – 6 років), тому вона не пов'язана з такими показниками економічного ефекту від здійснення капітальних видатків, як термін окупності, коефіцієнт прибутковості, внутрішня норма прибутковості проектів.

Філія «ІГЗК»

Виробничо-господарська діяльність на філії за звітний період проводилась у двох основних напрямках:

- основна діяльність - гірничо-експлуатаційні роботи та збагачення ільменітовміщуючих пісків з випуском ільменітового концентрату;
- капітальне будівництво.

Структура доходів філії "ІГЗК" за 2020 рік



Продукція філії - концентрат титанової руди є промисловою сировиною, ціна на яку дуже залежить від стану тих галузей промисловості, які є основними споживачами. Також особливістю формування цін на промисловий мінерал є те, що він не є біржовим товаром. Ціни встановлюються тільки угодами між покупцями та продавцями товару та дуже схильні впливу стану регіональних ринкових умов, що визначаються балансом попиту та пропозиції, наявністю значних складських запасів, конкурентним середовищем та вартістю доставки товару.

Філія «ІГЗК» орієнтована на експорт своєї продукції і тому повністю залежить від зовнішніх економічних умов. Беручи до уваги те, що доля підприємства у загальносвітовому виробництві промислових мінералів є досить скромною, суттєво вплинути на глобальну ситуацію підприємство не має можливостей. За умов, що склалися, керівництвом була опрацьована стратегія зі збереження існуючих традиційних споживачів та залучення нових за рахунок високої якості продукції, надання найкращого сервісу з забезпечення доставки товару, та динамічного підтримання цінової пропозиції на рівні, що визначена поточною ситуацією на ринку кожного конкретного споживача.

Основні виробничі показники

Назва показника	Од. виміру	Факт
Випуск ільменітового концентрату (натуральний концентрат)	тис. т	187,403
Гірничо-підготовчі роботи,	тис. м ³	8217
в т.ч. розкривні роботи	тис. м ³	2767
Видобуток продуктивних пісків	тис. м ³	2569
Вміст TiO ₂ у видобутку	%	2,697
Переробка продуктивних пісків та промпродукту	тис. т	4 564,2
Вміст TiO ₂ у переробці	%	3,163
Рекультивация земель,	тис. м ³	121
в т.ч. - бульдозерна	тис. м ³	121
Всього гірничих робіт	тис. м ³	15 654

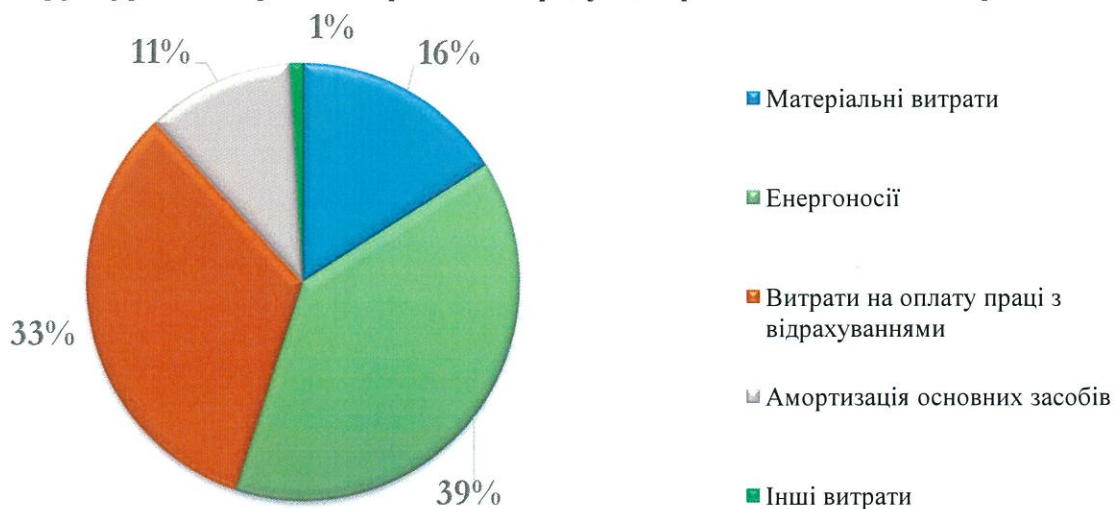
Видобуток запасів ільменітових пісків проводився в співвідношенні з планами розробки родовищ на 2020 рік, узгодженими з Головним Управлінням «Держпраці».

Експлуатаційно-розвідувальні роботи проводились згідно геологічних завдань та календарного плану на площі діючих кар'єрів для уточнення запасів при поточному плануванні добувних робіт. Силами експлуатаційно-розвідувальної партії філії проведено 4 733 погонних метрів буріння свердловин. Камеральна обробка отриманої інформації з перерахунком запасів ільменіту, складанням табличних та графічних матеріалів дозволила уточнення сировинного потенціалу філії та виконати виробничу програму гірничим машинам та механізмам.

На геологорозвідувальні роботи використано 5 467,8 тис. грн, собівартість буріння з відбором проб на 1 п. м. становить 1 155,26 грн.

Витрати на виробництво та формування собівартості одиниці продукції склалися під впливом динаміки розвитку економіки країни у 2019 році.

Структура собівартості виробленої продукції філії "ІГЗК" за 2020 рік



План по випуску товарної продукції виконаний на 104,7%. Економія по собівартості складає – 53 821,4 тис. грн. Фактичні затрати на 1 грн товарної продукції проти плану зменшилися на 0,11 грн. На зниження витрат мала вплив економія витрат внаслідок нестачі оборотних коштів.

Затверджена на філії «ІГЗК» програма заходів, передбачала освоєння у 2020 року 117 260 тис. грн капітальних інвестицій, що на 6 537 тис. грн вище рівня фактичних інвестиційних вкладень.

Будівництво та реконструкція здійснювалися підрядним та господарським способами. За 2020 рік проведено витрати по статті капітальне будівництво на суму 5 509 тис. грн. З них найбільші суми направлені на:

- проектні та будівельні роботи з будівництва дешламатора ємністю 600 м³ - 3 995 тис. грн.
- повне дослідження археологічної спадщини Букінської ділянки Межирічного родовища, науково-експертний висновок розробки родовища, аналіз робочого проекту видобутку корисних копалин, аналіз та випробування складу проб руди, продовження комплексних геологорозвідувальних робіт в межах Букінської ділянки Межирічного родовища з метою зміцнення сировинної бази підприємства та підвищення достовірності розвіданих запасів, визначення кількості та якості запасів усіх корисних копалин і наявних у них компонентів - 1 367 тис. грн та ін.

У 2020 році проведено придбання основних засобів на суму 64 913 тис. грн, з них найбільші суми інвестовано на:

- придбання трубоукладача кар'єру №7 в розмірі 4 264 тис. грн;
- придбання вантажних автомобілів – 6 460,0 тис. грн;
- придбання важкої техніки – 10 197 тис. грн;
- пульповод та водовод кар'єру №7 – 11 222 тис. грн.
- придбання гідроциклону К№7 – 3 083 тис. грн та ін.

Витрати на капітальні ремонти у 2020 році заплановані в сумі 21 988 тис. грн. Виконання склало 17 896 тис. грн, що нижче планового рівня на 4 092 тис. грн. Найбільші витрати направлено на ремонтні роботи ЕК по всім кар'єрам в загальній сумі на 13 251 тис. грн, електродвигунів на кар'єри - 1 494 тис. грн, бульдозерної техніки – 1 598 тис. грн., сепараторів – 413 тис. грн., насоси і насосні агрегати – 343 тис. грн., трубоукладальника – 209 тис. грн, пульповіду сталевого 180 тис. грн. та ін.

III. ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

Ліквідність

Показники ліквідності

У короткостроковій перспективі критерієм оцінки фінансового стану підприємства виступає його ліквідність і платоспроможність. Термін «ліквідний» передбачає безперешкодне перетворення майна в кошти платежу. Чим менше час, необхідний для перетворення окремого виду активів, тим вища його ліквідність. Таким чином, ліквідність підприємства - це його здатність перетворити свої активи в кошти платежу для погашення короткострокових зобов'язань.

Оцінку ліквідності підприємства виконують за допомогою системи фінансових коефіцієнтів, які дозволяють зіставити вартість поточних активів, що мають різний ступінь ліквідності, із сумою поточних зобов'язань. До них належать:

- Коефіцієнт загальної ліквідності (Коефіцієнт покриття);
- Коефіцієнт поточної ліквідності (Коефіцієнт швидкої ліквідності);
- Коефіцієнт абсолютної ліквідності.

1. Коефіцієнт загальної ліквідності (Коефіцієнт покриття) - Кзл

Якщо значення коефіцієнта значно перевищує 1, то можна зробити висновок про те, що Товариство володіє значним обсягом вільних ресурсів, які сформувалися завдяки власним джерелам. З позиції кредиторів підприємства такий варіант формування оборотних коштів є найбільш прийнятним.

Розрахунок коефіцієнта загальної ліквідності проводиться за формулою:

$K_{зл} = \text{Оборотні активи} / \text{Поточні зобов'язання} = 3,51$ (згідно даних фінансової звітності).

2. Коефіцієнт поточної ліквідності (Коефіцієнт швидкої ліквідності) - Кпл

Коефіцієнт поточної ліквідності — показує, яку частину поточних зобов'язань Товариство спроможне погасити за рахунок найбільш ліквідних оборотних коштів – грошових коштів та їх еквівалентів, фінансових інвестицій та дебіторської заборгованості. Цей показник показує платіжні можливості підприємства щодо погашення поточних зобов'язань за умови своєчасного здійснення розрахунків з дебіторами.

Теоретично значення коефіцієнта вважається достатнім, якщо воно перевищує 0,6

$K_{пл} = (\text{Оборотні активи} - \text{запаси}) / \text{поточні зобов'язання} = 2,05$ (згідно даних фінансової звітності).

3. Коефіцієнт абсолютної ліквідності – К.а

Дозволяє визначити частку короткострокових зобов'язань, що підприємство може погасити найближчим часом, не чекаючи оплати дебіторської заборгованості й реалізації інших активів.

Значення коефіцієнта вважається достатнім, якщо воно перевищує 0,2.

$K_{.a} = \text{Грошові активи} / \text{Поточні зобов'язання} = 0,05$ (згідно даних фінансової звітності).

Зобов'язання

Пенсійні зобов'язання

Товариство вчасно здійснює відрахування на користь своїх працівників до Державного пенсійного фонду та фонду соціального захисту. Також, Товариство здійснює разові виплати своїм працівникам при виході на пенсію в порядку, передбаченому колективними договорами.

Крім того, Товариство компенсує державі суми пенсійних виплат, здійснюваних державою працівникам, які працювали на шкідливому виробництві або в тяжких умовах, і, отже, мають право виходу на пенсію і на відповідне пенсійне забезпечення до настання пенсійного віку, передбаченого законодавством України.

Зобов'язання з рекультивації порушених земельних ділянок

Згідно із законодавством України, Товариство зобов'язане відшкодовувати збиток, що завдається навколишньому середовищу в результаті її добувної діяльності. Так, на 2021 рік Товариство передбачило резерв на рекультивацію земель у розмірі 52 143 тис. грн.

IV. ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ

Комплексна оцінка впливу підприємства на навколишнє природне середовище

Філія «ВГМК»

Основними цілями філії «ВГМК», яка здійснює промислову розробку Малишевського розсипного титано-цирконієвого родовища, є виконання природоохоронних зобов'язань та екологічної безпеки.

За своїми розмірами, запасами та вмістом корисних мінералів Малишевське родовище є одним із найбільших розсипних родовищ титану і циркону. Родовище розташоване у північно-західній частині Дніпропетровської області України. Із заходу на схід воно простягається на 19 км. Площа родовища становить 44,9 км² та займає території Верхньодніпровського, П'ятихатського і Криничанського районів.

Філія «ВГМК» впроваджує концепцію соціально відповідального бізнесу враховуючи у планах гірничих робіт екологічні аспекти та докладає значних зусиль для мінімізації негативного впливу на довкілля на всіх стадіях виробничого процесу: від видобутку до збагачення титано-цирконієвих руд та відвантаження концентратів споживачам.

Гірничо-технічні умови експлуатації родовища є сприятливими для відпрацювання відкритим способом. Специфікою технології відпрацювання пластових родовищ, які займають великі площі та до яких віднесено Малишевське, рекультивація земель проводиться паралельно з експлуатаційними гірськими роботами, але з відстроченням у часі на 1-2 роки, необхідних для остаточного усадження внутрішніх відвалів і їх планування. За час відпрацювання запасів рудних пісків кар'єру, не підлягають рекультивації площі, займані комунікаційним коридором по центру кар'єрного поля для транспортних і інших комунікацій, а також кар'єрна виїмка на східному фланзі кар'єрного поля, що залишається при доопрацюванні родовища.

Розробка родовища впливає на стан довкілля при цьому неорганізованими джерелами викидів забруднюючих речовин в атмосферне повітря є технологічні процеси:

- розробки, виїмки розкривних порід, виїмка, завантаження їх на конвеєр роторними екскаваторами, в ході яких в атмосферне повітря викидається пил;
- перевантаження розкривних порід на конвеєрах; від валоутворювачах
- завантаження/розвантаження рудного піску в автотранспорт ;
- руху автотранспорту по кар'єрним шляхам;
- навантаження/розвантаження на складах шлаку, щебню;
- газової різки металу, зварювальні процеси, фарбувальні з викидами: заліза та його сполуки, мангану та його сполуки, азоту діоксид та вуглецю оксиду; пилу, ксилолу, толуолу, спирту бутилового, спирт етилового, бутилацетату, етилацетату, ацетону, уайт-спіріту;
- технічного обслуговування великовантажного транспорту, при роботі якого виділяються: азоту діоксид, ангідрид сірчистий, оксид вуглецю, вуглеводні граничні, пил;
- бульдозерні та скреперні роботи при рекультивації, в ході яких в атмосферне повітря викидається пил.

Для зменшення кількості пилу, недиференційованого за складом, що викидається в атмосферу в ході екскаваторних робіт, перевантажувальних і відвальних робіт і при русі автотранспорту дорогами проводиться полив автодоріг водою.

Основний водозабір зворотної води для виробничої діяльності здійснюється із хвостосховища у балці Скажена, на борту якої встановлені три плавучі насосні станції. Вода, що відбирається із хвостосховища у балці Скажена, по нагнітаючим трубопроводам через систему запірної арматури дозволяють забезпечують автономну подачу зворотної води на дільниці збагачувального виробництва.

Філія «ВГМК» постійно здійснюється виробничий моніторинг стану навколишнього середовища з проведенням лабораторних досліджень атмосферного повітря в зоні впливу, поверхневих, підземних вод, ґрунтів, промислових викидів стаціонарних джерел.

Масова концентрація забруднюючих речовин, які надходять від джерел викидів філії не перевищує гігієнічних нормативів на межі нормативної санітарно-захисної зони та нормативів гранично допустимих викидів забруднюючих речовин із стаціонарних джерел відповідно до законодавства.

Філія «ІГЗК»

Гірничо-збагачувальний комплекс філії «ІГЗК» складається з:

- кар'єрів;
- збагачувальної фабрики №3 (діюча) та збагачувальної фабрики №1 (зупинена);
- хвостових господарств з системами зворотного водопостачання.

Вибір майданчиків для розташування основних об'єктів комплексу проводиться з урахуванням технологічних факторів, під будівництво використані малоцінні землі, врахована безвідність площ і можливість створення санітарно-захисної зони.

Розробка кар'єрів на Юрській ділянці Межирічного родовища титанових здійснюється відкритим способом. Доводка (сушка і дозбагачення) чорного концентрату до товарного здійснюється на діючих збагачувальних фабриках філії «ІГЗК». Фабрики первинного збагачення працюють в комплексі з оборотним водопостачанням, складовою якого є водовідстійники та

водовідстійника, куди буде подаватися проміжний продукт (механічна суміш зростків з розкритими зернами корисних компонентів і порожньої породи) після збагачення за допомогою напірного гідротранспорту. Після процесу освітлення вода з водовідстійників подається напірним водопроводом у кар'єр на гідромонітори для розмиву корисної копалини – титанового піску. Доставка корисної копалини із кар'єру на збагачувальну фабрику здійснюється по металевих трубопроводах - пульпопроводах. Основні обсяги транспортування по трубопроводах становить пульпа із рудної сировини, що добувається на кар'єрах Юрської ділянки Межирічного родовища. Радіаційна гігієнічна оцінка сировини сприятлива. Породи, що видобуваються в кар'єрі, належать до 1 класу (20-40 мкр/рік) радіоактивності. Їхнє використання не обмежене, а збагачений концентрат не викликає збільшення радіаційного фону району робіт. Сертифікати та радіаційний паспорт сировини додаються. Чорновий концентрат з фабрики автотранспортом доставляється на доводочні фабрики №1 і № 3. До місця роботи працівники доставляються службовим автотранспортом. До складу родовища входять три ділянки: Осинова, Юрська, та Букінська Загальна протяжність родовища із заходу на схід становить близько 21 км. На даний час (01.01.2020 р.) Юрська ділянка Межирічного родовища ільменіту розробляються діючими кар'єрами. Запаси Букінської ділянки передбачається розробляти у майбутньому після завершення гірничих робіт на Юрській ділянці. Запаси Осинової ділянки відносяться до позабалансових. За результатами узагальнення матеріалів геологорозвідувальних робіт на всіх стадіях запаси пісків будівельних Юрської ділянки попередньо оцінені та затверджені протоколом ДКЗ № 376 від 14-258.06.2018 р. як спільно залягаючої корисної копалини.

Для гірничодобувного комплексу Межирічного родовища, з огляду на специфіку технології розробки титанових руд відкритим способом без застосування вибухових робіт, а також подачу чорнового концентрату на збагачувальні фабрики гідравлічним способом, прийнята санітарно-захисна зона 300 метрів.

Основні види і результати впливу філії «ІГЗК» на НПС

Елементи біосфери	Вплив на природне середовище	Результати впливу
	Водний басейн	
Підземні води	Осушення родовища, скид стічних та дренажних вод	Зменшення запасів підземних і ґрунтових вод; порушення геологічного та гідрогеологічного режимів водного басейну
Поверхневі води	Скид стічних та дренажних вод, водопостачання для виробничих та господарсько - побутових потреб	Забруднення водного басейну стічними та дренажними водами. Погіршення якості води під час аварійних ситуацій
	Повітряний басейн	
Атмосфера	Організовані і неорганізовані викиди в атмосферу	Забруднення та запилення атмосфери
	Земна поверхня	
Ґрунтовий покрив, ландшафт	Проведення гірничих виробок (кар'єр), спорудження відвалів, хвостосховищ. Будівництво фабрики, допоміжних споруд, доріг	Скорочення площ продуктивних сільгоспугідь та лісових масивів, погіршення якості ґрунту.
Фауна і флора	Спорудження будівель та споруд. Вирубка лісу. Виробничий шум.	Скорочення лісового масиву.

Надра	Відпрацювання кар'єру, видобуток ільменіту із рудних пісків і розкритих порід, осушення родовища. Захоронення відходів виробництва; скид стічних вод	Зміна стану масиву гірничих робіт. Забруднення надр. Втрати корисної копалини. Порушення рельєфу з утворенням кар'єрної виїмки глибиною до 30м.
-------	--	---

Заходи з охорони довкілля та зменшення впливу діяльності на навколишнє природне середовище

Філія «ВГМК»

Філія ВГМК є учасником Дніпропетровської обласної комплексної програми екологічної безпеки та запобігання змінам клімату на 2016 – 2025 роки.

Філія «ВГМК» з початку дії Програми активно виконує природоохоронні заходи. Виробничий контроль за дотриманням затверджених нормативів граничнодопустимих викидів забруднюючих речовин стаціонарними джерелами здійснюється службою охорони навколишнього середовища, яка має лабораторію з повною матеріально-технічною базою, кваліфікований персонал та повірені засоби виміральної техніки у сфері регульованої метрології у відповідності до законодавства.

При визначенні розташування місць відбору проб, виконанні відбору проб організованих промислових викидів стаціонарними джерелами забруднення атмосферного повітря лабораторія керується вимогами КНД 211.2.3.063-98 «Метрологічне забезпечення. Відбір проб промислових викидів».

Охорона та поліпшення стану атмосферного повітря

Протягом 2020 року філія здійснювала моніторинг стану атмосферного повітря по 4 постам спостережень відповідно до Регламенту передачі даних щодо стану атмосферного повітря. За узагальненою інформацією за цей період середній показник по постам спостереження м. Вільногірськ не перевищував: по оксиду вуглецю – 0,24 ГДК; пилу (зважені речовини) – 0,65 ГДК; діоксиду азоту - 0,20 ГДК забруднюючих речовин в атмосферному повітрі населених місць; по постам спостереження с. Петрівка: по діоксиду азоту - 0,19 ГДК забруднюючих речовин в атмосферному повітрі населених місць; пилу (зважені речовини) – 0,64 ГДК, оксиду вуглецю – 0,2 ГДК забруднюючих речовин в атмосферному повітрі населених місць; діоксиду сірки - не виявлено. Крім того жоден показник, за будь-який 20-хвилинний проміжок часу також не перевищував ГДК.

Впродовж 2020 року проводилось вимірювання забруднення атмосферного повітря, здійснення спостережень за фізичними чинниками: параметрами мікроклімату робочих зон, за показниками забруднення підземних вод шляхом лабораторного визначення забруднюючих речовин.

Охорона та раціональне використання водних ресурсів

Проведення заходів для гарантування безпечної експлуатації греблі б. Скажена: ліквідація промоїн та зсувів укосів, утримання під'їзних шляхів у безпечному стані. Виконувався загальний контроль за безпечним станом греблі б. Скажена, який включає візуальні та інструментальні спостереження. Проведені роботи з ліквідації промоїн та зсувів укосів та утримання під'їзних шляхів у безпечному стані на греблі б. Скажена витрачено 411,56 тис. грн.

Здійснені заходи щодо поліпшення ефективності роботи каналізаційних очисних споруд: лотків, піскоуловлювачів, решіток. Улаштований та введений в експлуатацію обвідний трубопровід стічних вод. Фактично витрачено 354,41 тис. грн.

Охорона та раціональне використання земель

Відновлення порушених земель – 60 га щорічно. Технічний етап рекультивації – виконання основних обсягів робіт щодо планування поверхні. Біологічний етап рекультивації – висадка зелених насаджень на 40 га та їх щорічний догляд - виконання якого приведе до відновленню земель, висадка зелених насаджень.

Розбудова об'єктового моніторингу довкілля

Здійснюється постійний моніторинг атмосфери, вод, фізичних факторів впливу: спостереження за забрудненням атмосферного повітря шляхом лабораторного аналізу відібраних проб; спостереження на джерелах викидів в атмосферу; спостереження за показниками забруднення поверхневих вод шляхом лабораторного визначення забруднюючих речовин; спостереження за показниками забруднення підземних вод шляхом лабораторного визначення забруднюючих речовин; спостереження за фізичними чинниками: параметрами мікроклімату, шуму, вібрації, іонізуючого випромінювання. Впродовж 2020 року було відібрано та проаналізовано 15 949 проб. Фактичні витрати на виконання заходу у 2020 рік склали 5 351,57 тис. грн.

Екологічні витрати філії у 2020 році на захист і реабілітацію ґрунту склали 11 467,7 тис. грн, екологічні послуги з охорони атмосферного повітря – 375,0 тис. грн, поводження з відходами, у т.ч. розробка НТД – 160,4 тис. грн., очищення стічних вод – 8 697,8 тис. грн., обслуговування каналізаційних систем – 330,9 тис. грн., лабораторні дослідження стічної води – 3,0 тис. грн.

Філія «ІГЗК»

Відкритий спосіб розробки розсипних родовищ ільменіту завдає значної шкоди довкіллю та природним ресурсам:

- під відробіток потрапляють площі, що використовуються під сільськогосподарські угіддя і лісонасадження;
- змінюється рельєф і ландшафт місцевості;
- порушується сталий режим ґрунтових і поверхневих вод;
- забруднюється повітряний басейн;
- забруднюється водний басейн.

Тому першочерговим завданням гірничорудного підприємства є виконання комплексу організаційно-технічних заходів щодо максимального обмеження негативного впливу на довкілля і найбільш швидкого відновлення порушеної природної рівноваги.

У період підготовки та експлуатації родовища передбачається комплекс природоохоронних заходів:

- попереднє зняття і складування родючого прошарку і непродуктивних порід у відвали для подальшого використання після розробки кар'єру;
- полив кар'єрних доріг у суху та жарку пору року;

- постійний контроль за чистотою місць заправки бульдозерного парку, а також застосування апаратів-нейтралізаторів газу двигунів внутрішнього згорання;
- площа кар'єру та пішохідні шляхи повинні бути забезпечені водовідводами поверхневих талих та зливових вод з обладнанням спеціальними установками, що не допускають попадання нафтопродуктів у верхній шар ґрунту та поверхневі водойми;
- гірничі виробки максимально використовувати для укладки промпродукту, а також для поповнення і природного освітлення кар'єрних вод у замкнутому оборотному водопостачанні;
- забезпечити пульпопроводи аварійними ємностями з періодичним їх осушенням за допомогою відкачки води ґрунтовими насосами в систему оборотного водозабезпечення;
- технічна та біологічна рекультивація з організацією водойм у понижених місцях;
- будівництво систем очистки стічних вод;
- модернізація та заміна існуючого пилогазоочисного обладнання;
- моніторинг та контроль промислових викидів;
- контроль за ефективністю роботи ПГУ;
- моніторинг і контроль якості зворотних стічних та кар'єрних вод, вод що скидаються;
- контроль якості водних об'єктів в зоні можливого впливу діяльності підприємства;
- перевірка знань та навчання персоналу з питань охорони довкілля, експлуатації об'єктів охорони НПС, поводження з відходами і т. д.
- організація робіт зі збирання, складування та передачу на утилізацію відходів виробництва,
- проведення поточних і капітальних ремонтів ГТС та об'єктів охорони НПС.

Заходи та моніторинг охорони водного басейну

Для охорони підземних і поверхневих вод від забруднення стоками передбачено:

- ефективний відвід поверхневих вод із території проммайданчика і прилягаючих до кар'єрів площ із локалізацією їх у хвостосховищі;
- раціональна організація складування відвалів розкритих порід у вироблений простір кар'єру з метою мінімальної притоки кар'єрних вод;
- устрій нагірних і водовідвідних каналів із метою локалізації поверхневих вод у ставках-відстійниках і наступному перекачуванні в хвостосховище;
- відсутність скиду кар'єрних вод у поверхневі водотоки;
- проведення скидів зворотних вод Збагачувальних фабрик №1, №3 за допомогою станцій нейтралізації стоків;
- будівництво станцій очистки зворотних вод ЗФ № 1, ЗФ №33.

З метою охорони поверхневих і підземних вод від забруднення в зоні хвостосховищ передбачаються такі заходи:

- збір дренажних вод у спеціальні дренажні канали по периметру і повернення їх в чашу хвостосховища;
- устрій аварійної ємності для спорожнення пульповодів в аварійних випадках;

- скидання атмосферних вод по нагрітій канаві в сусідні болота, що дозволяє регулювати баланс води в останніх;

- застосування в технологічній схемі збагачувальних фабрик гравітаційного способу збагачення, що виключає застосування в процесі хімічних реагентів і тим самим не погіршує їх якість.

Передбачені заходи дозволяють скоротити безповоротні втрати води, зберегти її якість і виконують головну роль у забезпеченні стійкості дамб хвостосховища. Охорона від забруднення підземних вод є складовою частиною проблеми охорони навколишнього середовища і повинна розглядатися в комплексі як одне ціле. У зв'язку з цим повинний здійснюватися належний контроль за роботою хвостосховища та водовідвідної системи.

Для вивчення режиму підземних вод при осушенні кар'єра передбачається організація стаціонарної мережі спостережливих свердловин.

З метою вивчення ефективності роботи дренажної системи з початку осушувальних робіт проводяться систематичні спостереження за зміною рівня води спостережливих свердловинах не рідше 1 рази на квартал. Режимна мережа запроектована з таким чином, щоб була можливість одержати повну картину розвитку депресійної воронки в процесі осушення.

Охорона порушених земель

Проектами передбачається рекультивація кар'єрів, хвостосховищ, а саме проведення комплексу спеціальних робіт і заходів, спрямованих на приведення у природний стан порушених земель, придатних для використання в сільськогосподарському, лісовому і водному господарствах, що є важливою ланкою для вирішення питань охорони природи.

Рекультивація під лісонасадження обумовлена відсутністю ґрунтів, придатних для біологічної рекультивації.

Рекультивована поверхня після закінчення вертикального планування повинна бути з ухилом до поверхневих водотоків, що забезпечить заходи боротьби з ерозією ґрунтів.

Створення водойм в місцях розташування траншей дозволить відновити порушену при експлуатації родовища рівновагу водного балансу. Випаровування з водної поверхні значно поліпшить режим атмосферної вологи на прилягаючій території. Заповнення водойм буде здійснюватися за рахунок притоки поверхневих і ґрунтових вод. Надалі водойми можна буде використовувати для рекреаційних і господарських цілей.

За період 2020 р. підприємством проведено ряд заходів з рекультивації порушених земель на загальну суму 1 639,0 тис. грн.

З моменту початку діяльності з видобування титанових руд (Спецдозвіл дозвіл від 11.02.2015 № 6027), і по сьогоднішній час підприємством проведено роботи з технічної рекультивації порушених земель Середньої ділянки Межирічного родовища на загальній площі 59,3 га

Рациональне використання води

Споживання води філією «ВГМК» у 2020 році:

- технічна вода I підйому – 15 515 270 м³;
- питна вода – 2 959 800 м³.

Споживання води філією «ІГЗК» у 2020 році:

- з поверхневих джерел 1386,3 тис м³;
- передано іншим водоспоживачам 510,6 тис м³;
- з підземних джерел (свердловини) становило – 3,4 тис. м³;
- кар'єрної води 723,4 тис м³;
- кругообіг кар'єрної води -35468,5 тис. м³.

Управління відходами

В процесі господарської діяльності здійснюється утворення відходів, що впливають на навколишнє середовище.

Накопичення відходів, що утворюються на підприємстві, проводиться окремо по їх видах та класах небезпеки. Змішування відходів не дозволяється, щоб забезпечити максимальне використання відходів в якості вторинної сировини. Всі відходи, що утворюються на підприємстві, накопичуються в спеціально відведених місцях – місцях накопичення та тимчасового розміщення, при цьому використовується спеціальна тара, призначена для кожного класу відходів з дотриманням правил безпеки. У подальшому відходи передаються спеціалізованим організаціям для безпечної утилізації.

У 2020 році проведено інвентаризацію відходів, розроблено реєстрові карти об'єктів утворення, оброблення та утилізації відходів та технічні паспорти відходів.

На утилізацію відходів у 2020 році філіями Товариства витрачено 437,1 тис. грн.

Викиди парникових газів

Під час роботи енергетичних установок спалювання природного газу (технологічного та опалювального обладнання філії – сушильних барабанів, модульних котелень та водогрійних котлів), утворюються викиди парникових газів, зокрема діоксиду вуглецю CO₂. Викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря здійснюються філіями Товариства на підставі Дозволів.

У 2020 році сумарні викиди парникових газів філіями Товариства становлять:

- метан – 1,086 т;
- діоксид вуглецю – 29 259,744 т;
- азоту оксид (N₂O) – 36,906 т.

Оплата Товариством за викиди в атмосферне повітря стаціонарними джерелами у 2020 рік склала 679,2 тис. грн.

Рациональне споживання енергії

Загальне споживання паливо-енергетичних ресурсів філіями Товариства у 2020 році складається з наступних обсягів:

- природний газ – 13 718 778,3 м³;
- електроенергія – 320 641 705 кВт год;
- теплоенергія – 12 862 Гкал.

V. СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА

Кадрова політика

Кадрова політика у товаристві базується на забезпеченні прав людини та гармонійного розвитку співробітників.

У 2020 році середньооблікова кількість штатних працівників становила 5 261 особа. Кількість жінок, що займають керівні посади становить 136 осіб, що складає 25,8% від загальної кількості працівників на керівних посадах.

Інформація в розрізі структурних підрозділів:

Центральний апарат управління

- загальна кількість працівників за 2020 рік – 74 осіб;
- кількість жінок, що займають керівні посади становить – 24 осіб, що складає 40% від загальної кількості працівників на керівних посадах.

Філія «ВГМК»

- загальна кількість працівників філії «ВГМК» за 2020 рік – 3 799 осіб;
- кількість жінок, що займають керівні посади становить – 82 осіб, що складає 24% від загальної кількості працівників на керівних посадах.

Філія «ІГЗК»

- загальна кількість працівників філії «ІГЗК» за 2020 рік – 1 567 особи;
- кількість жінок, що займають керівні посади становить – 30 осіб, що складає 25% від загальної кількості працівників на керівних посадах.

Мотивація працівників

Забезпечення прав людини та сталого соціального захисту своїх працівників є значним мотиваційним фактором на зменшення плинності кадрів та поваги до соціально-відповідального бізнесу. З метою спонукання працівників до високопродуктивної праці у Товаристві використовуються різні форми мотиваційної системи.

Матеріальне стимулювання.

З метою підвищення соціальних гарантій працівників Товариства та підвищення мотивації до продуктивної праці новим керівництвом з 01 серпня 2020 року проведено підвищення рівня заробітної плати всім працівникам філій на 20%, що дозволило досягти наступного рівня зростання заробітної плати працівників за 2020 рік у порівнянні з 2019 роком по філіям:

- «ВГМК» на 5,1 % (2019 рік - 10 924 грн, 2020 рік – 11 478 грн);
- «ІГЗК» на 9,6 % (2019 рік – 9 706 грн, 2020 рік – 10 634 грн).

На філіях Товариства згідно діючих Колективних договорів та положень по філіям Товариства застосовується низка заохочувальних та мотивуючих виплат.

Умовно нематеріальне стимулювання проводиться шляхом організації:

- навчання на підприємстві, в тому числі, на робочому місці;
- навчання у вищих навчальних закладах, на інших підприємствах та організаціях за рахунок підприємства;
- медичного обслуговування.

Нематеріальна мотивація у Товаристві створюється шляхом загального визнання досягнень працівників через засоби морального заохочення: нагородження почесними грамотами, відзнаками, подяками, оприлюднення інформації про досягнуті успіхи через корпоративні засоби інформації.

Політика у сфері охорони праці та безпеки

Питання охорони праці та промислової безпеки завжди перебуває в центрі уваги Товариства, адже від того, як ведеться робота у цьому напрямі, залежать життя та здоров'я працівників.

Організація належних, безпечних і здорових умов праці у процесі трудової діяльності сприятиме підвищенню рівня захисту життя та здоров'я працівників, формуванню культури безпечної поведінки на виробництві, підвищенню ефективності виробництва. Зокрема, у 2020 році витрати Товариства на заходи, пов'язані з охороною праці та безпеки становили:

- забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту - 6 401,9 тис. грн;
- забезпечення молоком, рівноцінними харчовими продуктами та спецхарчуванням - 1 551,8 тис. грн;
- забезпечення працівників мийними засобами - 1 395,9 тис. грн.

Навчання та освіта

Філія «ВГМК»

На філії «ВГМК» діє відділ розвитку персоналу, функціональний підрозділ, який займається організацією навчально-методичного процесу, професійного навчання і підвищення кваліфікації працівників філії.

У 2020 році на філії «ВГМК» всього пройшли навчання 1 228 чоловік на загальну суму 364 896,54 грн. У 2020 році за договорами пройшло навчання 101 чоловік на суму 357 706,33 грн. В рамках проекту «Майбутнє комбінату», за заочною формою навчання у вищих навчальних закладах, за скороченим терміном навчання, отримують вищу освіту 27 працівників філії, сума витрат у 2020 році склала – 132 370,00 грн.

Філія «ІГЗК»

У філії «ІГЗК» функціонує окремий підрозділ, відповідальний за організацію й навчально-методичне керівництво професійного навчання і підвищення кваліфікації працівників філії, відділ підготовки кадрів.

У 2020 році на філії «ІГЗК» всього пройшли навчання 409 чоловік. У 2020 році за договорами пройшло навчання 112 чоловік на суму 60 271,60 грн. У вищих навчальних закладах, на підприємствах та організаціях на договірній основі пройшли навчання керівники та інженерно-технічні працівники філії, 16 чоловік на загальну суму 29 460,60 грн.

Політика у сфері прав людини

Товариство надає рівні можливості при працевлаштуванні на роботу, як для чоловіків так і для жінок, без будь якої дискримінації на ринку праці, за умови відповідності кандидатів вимогам за вакантною посадою. Рішення про прийом на роботу приймаються без урахування віку кандидатів, статі, місця реєстрації, сімейного стану, соціального походження, політичних, релігійних та інших переконань, національної приналежності тощо. Працевлаштування осіб з інвалідністю здійснюється з урахуванням рекомендацій індивідуальних програм реабілітації.

Дотримання прав людини є одним з основних принципів діяльності Товариства. Керівництво Товариства докладає максимальних зусиль для дотримання захисту прав людини, забезпечуючи відповідальне ставлення до своїх співробітників, і гарантує, що їх праця є добровільною та винагороджується належним чином.

Товариство не допускає порушення прав людини в будь-яких формах і проявах в сфері взаємодії з персоналом, місцевими громадами, в роботі з постачальниками, підрядниками та іншими зацікавленими сторонами. Суворо дотримуючись правил етичного ведення бізнесу, Товариство несе відповідальність за забезпечення того, щоб будь-які дії прямо або побічно не сприяли порушенню прав людини.

Товариство дотримується прав людини у сфері застосування праці у таких напрямках як: прийняття на роботу шляхом укладання трудового договору оформленого наказом; право на здорові та безпечні умови праці; додержання норм тривалості робочого часу для всіх категорій працівників; скорочення тривалості робочого часу для працівників зайнятих на робочих місцях зі шкідливими умовами праці; право на своєчасне отримання заробітної плати, не нижче від визначеної законом; право на відпочинок включаючи надання щоденного відпочинку, вихідних і святкових днів, оплачуваної щорічної відпустки; право на професійну підготовку та перепідготовку; розвиток персоналу; впровадження заходів для молоді; забезпечення соціальної стабільності та сприятливого клімату в трудових колективах.

Політика протидії корупції та боротьби з хабарництвом

Антикорупційна програма Товариства розроблена відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції» і встановлює стандарти та вимоги, передбачені у Законі та Типовій антикорупційній програмі, затвердженій рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції.

Антикорупційну програму Товариства було затверджено на засіданні Правління Товариства 23 березня 2017 року. Антикорупційна програма є комплексом правил, стандартів і процедур щодо виявлення, протидії та запобігання корупції у діяльності Товариства та його філій.

У електронному вигляді Антикорупційна програма розміщена на офіційному сайті Товариства: [http:// www.umcc-titanium.com/](http://www.umcc-titanium.com/) у відповідному розділі.

Основними антикорупційними стандартами і процедурами Товариства та його філій є:

- вступний інструктаж для нових працівників щодо змісту Антикорупційної програми, проведення навчальних заходів з питань запобігання і протидії корупції;
- антикорупційна перевірка ділових партнерів;
- положення щодо обов'язкового дотримання Антикорупційної програми в положеннях про структурні підрозділи, посадових інструкціях, правилах внутрішнього розпорядку, договорах Товариства (далі – антикорупційні застереження);
- критерії обрання ділових партнерів Товариства;

- обмеження щодо підтримки Товариством політичних партій, здійснення благодійної діяльності;
- механізм повідомлення про виявлення ознак порушення Антикорупційної програми, ознак вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, а також конфіденційність таких повідомлень та захист викривачів;
- здійснення Уповноваженим Товариства (філії) та працівниками Товариства (філії) функцій щодо запобігання корупції;
- процедура розгляду повідомлень викривачів, включаючи внутрішнє розслідування і накладення дисциплінарних стягнень;
- норми професійної етики та обов'язки і заборони для працівників;
- механізми запобігання і врегулювання конфлікту інтересів;
- обмеження щодо подарунків;
- нагляд і контроль за дотриманням вимог цієї Антикорупційної програми.

З метою упорядкування внутрішніх документів відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції» у 2020 році затверджено та введено в дію ряд регламентних документів, а саме:

- Положення про порядок проведення попередньої перевірки повідомлень про можливе порушення Антикорупційної програми АТ «ОГХК»;
- Положення про порядок проведення антикорупційного службового розслідування порушень Антикорупційної програми АТ «ОГХК»;
- Положення про Комісію з оцінки ризиків АТ «ОГХК»;
- Порядок ведення Реєстру повідомлень про можливе порушення Антикорупційної програми АТ «ОГХК» чи можливе вчинення корупційних правопорушень;
- Порядок ведення Реєстру проведених антикорупційних службових розслідувань в АТ «ОГХК»;
- Порядок ведення Реєстру працівників АТ «ОГХК», притягнутих до відповідальності за порушення Антикорупційної програми АТ «ОГХК».

В структурі Товариства введено посаду Уповноваженого за антикорупційної діяльності, а на філіях призначено Уповноваженого за реалізацію антикорупційної програми та запобігання проявам корупції.

Соціальна відповідальність

Акціонерне Товариство «Об'єднана гірничо-хімічна компанія» є не лише бюджетоутворюючим підприємством, а й компанією з високим рівнем соціальної відповідальності, яка ґрунтується на принципах та стандартах соціально-відповідального бізнесу, а також позитивного досвіду та практики суб'єктів господарської діяльності.

Для успішної реалізації політики корпоративної соціальної відповідальності у діяльності Товариства, на виконання пунктів Концепції реалізації державної політики у сфері сприяння розвитку соціально відповідального бізнесу в Україні у 2020 році забезпечено:

- 1) Відкритість інформації, що публікується на сайтах, а також оприлюднення звіту про управління;
- 2) Постійне проведення відповідної професійної підготовки працівників з питань охорони навколишнього природного середовища, здоров'я і безпеки;

- 3) Систематичну популяризацію принципів та стандартів соціально-відповідального бізнесу, а також участі підприємства в організації та підтримці навколишнього середовища шляхом публікації інформації в засобах масової інформації та на веб-сайтах;
- 4) Постійну участь в семінарах та тренінгових заходах стосовно політики соціально відповідального бізнесу, а також в зустрічах працівників з представниками соціально відповідального бізнесу;
- 5) В товаристві діє соціально-спрямований Колективний Договір, який забезпечує високий рівень соціального захисту та мотивацію працівників до високої продуктивності праці.

Філії «ВГМК» та «ІГЗК» є системоутворюючими в містах Вільногірськ та Іршанськ. Компанія щорічно витрачає суттєві кошти на утримання соціальних об'єктів. Загальна сума витрат на об'єкти соціальної сфери філій у 2020 році склали 24 739 тис. грн, а витрати, пов'язані із відрахуванням по Колективним договорам у 2020 році склали 10 510 тис. грн.

VI. РИЗИКИ

У ході здійснення діяльності у Товариства виникають кредитний ризик, ризик ліквідності та ринковий ризик, включаючи валютний ризик і ризик зміни процентної ставки.

Політики управління ризиками затверджуються з метою виявлення та аналізу ризиків, з якими стикається Товариство, встановлення належних лімітів ризиків і засобів контролю за ними, моніторингу ризиків та дотримання лімітів. Політики і системи управління ризиками регулярно переглядаються з метою відображення змін ринкових умов і діяльності Товариства.

На підставі прогнозів Товариство оцінює очікувані кредитні збитки, пов'язані з борговими інструментами, що оцінюються за амортизованою вартістю і за справедливою вартістю через інший сукупний дохід, і з ризиками, що виникають у зв'язку із зобов'язаннями з надання кредитів і договорами фінансової гарантії. Товариство оцінює очікувані кредитні збитки і визнає оціночний резерв під кредитні збитки на кожен звітну дату. Оцінка очікуваних кредитних збитків відображає: неупереджену та виважену з урахуванням ймовірності суму, визначену шляхом оцінки діапазону можливих результатів, тимчасову вартість грошей у часі та всю обґрунтовану і підтверджену інформацію про минулі події, поточні умови і прогнозовані майбутні економічні умови, доступні на звітну дату без надмірних витрат і зусиль.

Фінансові активи Товариства, на які поширюється нова модель очікуваних кредитних збитків, передбачена МСФЗ (IFRS) 9, представлені торговою дебіторською заборгованістю. Товариство застосовує спрощений підхід, передбачений в МСФЗ (IFRS) 9, до оцінки очікуваних кредитних збитків, при якому застосовується резерв під очікувані кредитні збитки за весь термін для всієї торгової та іншої дебіторської заборгованості і активів за договором. До грошових коштів і їх еквівалентів також застосовуються вимоги МСФЗ (IFRS) 9 щодо знецінення, виявлений збиток від знецінення був несуттєвим.

Підхід Товариства до управління ліквідністю передбачає забезпечення, наскільки це можливо, ліквідності, достатньої для виконання зобов'язань по мірі настання строків їх погашення як у звичайних умовах, так і у надзвичайних ситуаціях, уникаючи при цьому неприйнятних збитків та без ризику нанесення шкоди репутації Товариству.

Метою управління ринковим ризиком є управління і контроль рівня ринкового ризику у межах прийнятних параметрів при оптимізації доходності. Усі подібні операції проводяться згідно з інструкціями управлінського персоналу.

У Компанії виникає валютний ризик у зв'язку з продажами, закупівлями, залишками на банківських рахунках, деномінованими в іноземних валютах. Валютами, в яких переважно деноміновані ці операції, є долари США та євро. Зміна курсу гривні на 10% по відношенню до валют може призвести до збільшення (зменшення) власного капіталу та чистого прибутку.

VII. ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІНОВАЦІЇ

Інноваційна діяльність

Філія «ВГМК»

Впродовж 2020 року спеціалістами філії «ВГМК» була продовжена робота щодо впровадження ідей та технологічних новацій за такими напрямками:

- техніко-економічний розрахунок на будівництва та експлуатації ємності під розміщення хвостів збагачувального виробництва - ІНСТИТУТ ГЕОТЕХНІЧНОЇ МЕХАНІКИ ім. М.С. Полякова Національної академії наук України;
- роботи зі створення і передачі науково-технічної продукції з розробки технології дозбагачення відвальних продуктів збагачувального виробництва гравітаційним методом для отримання кварцових пісків різної номенклатури - MULTOTEC Process Equipment (Pty) Ltd;
- роботи зі створення науково-технічної продукції для розробки технології дозбагачення відвальних продуктів збагачувального виробництва гравітаційним методом для отримання кварцових пісків різної номенклатури - Національний технічний університет «Дніпровська політехніка».

Філія «ІГЗК»

У 2020 році філією "ІГЗК" проводилися заходи спрямовані на поліпшення виробничих показників роботи підрозділів комбінату.

Одним з пріоритетних напрямків є поліпшення якісно-кількісних показників роботи ділянок по отриманню чорного ільменітового концентрату. Для вирішення цих завдань фахівцями підприємства проводяться роботи з модернізації діючих виробничих потужностей, а саме:

- будівництво нового гравітаційного відділення збагачувальної фабрики кар'єру №7, взамін морально і технологічно застарілих сепараторів СВ2Л-1000, що підвищить якісні та кількісні показники по кар'єру;
- закінчення проектування з подальшим будівництвом нової збагачувальної фабрики кар'єру №8, яка збільшить термін експлуатації відпрацювання кар'єру ще на 15-20 років, а також підвищить ефективність вилучення ільменіту;
- встановлення гідроциклонів Cavex 500CVX на кар'єрі №8 та Cavex 400CVX на кар'єрі №9 в операціях знешламлення, замість морально і технологічно застарілих ГЦ-1000. Дані роботи дозволять знизити втрати корисного компонента зі зливами в даній технологічній операції;
- встановлення блоків гвинтових сепараторів Multotec (ПАР) з метою покращення показників вилучення ільменіту в ільменітовий концентрат;

- заміна застарілого насосного обладнання на збагачувальній фабриці кар'єру №8 на нове насосне обладнання Metso (Швеція) з метою зниження витрат на електроспоживання та поліпшення економічних показників ділянки;

- будівництво дешламатора на збагачувальній фабриці кар'єру №8 з метою покращення показників вилучення ільменіту в ільменітовий концентрат;

- заміна застарілого насосного обладнання на кар'єрі №7 на нове насосне обладнання Warman (Великобританія) з метою зниження витрат на електроспоживання та поліпшення економічних показників ділянки;

- встановлення нового грохоту ГСС-41MB2 на збагачувальній фабриці кар'єру №9, з метою зменшення втрат ільменіту на операціях підготовки (грохочення);

- закупівля гідроциклонів ТОВ «Вітлюс» для виробництва будівельних пісків на кар'єрі №9 з метою отримання нового виду товарної продукції.

VIII. ФІНАНСОВІ ІНВЕСТИЦІЇ

Товариство за результатами фінансово-господарської діяльності у 2020 році не інвестувала кошти у придбання корпоративних прав, цінних паперів, деривативів та інших фінансових інструментів.

IX. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ

Філія «ВГМК»

В даний час на філії «ВГМК» заплановано масштабні роботи з модернізації технологічних ліній виробництва з метою зменшення собівартості готової продукції та стабілізації процесу виробництва. Зазначені нижче проекти знаходяться на різних стадіях розробки та впровадження, але очікуваний економічний ефект зможе значною мірою вплинути на подальший розвиток усього підприємства.

Крім того, філією «ВГМК» направлено пакет документів до ДП «Державного інституту по проектуванню підприємств гірничорудної промисловості «Кривбаспроект» щодо обґрунтування часткового скорочення санітарно-захисної зони при доопрацюванні Східної ділянки Малишевського родовища в районі м. Верхівцеве. Розробка даного проекту викликана необхідністю зміни раніше затвердженого контуру санітарно-захисної зони у зв'язку з проектними рішеннями щодо більш повного вилучення запасів рудних пісків родовища.

Філія «ІГЗК»

Розглядаються наступні перспективні напрямки розвитку, а саме:

Юрська ділянка (II черга) Межирічного родовища:

Відпрацювання ділянки Межирічного родовища заплановано до чергового вводу в експлуатацію з 2023 року на заміну вибуваючим потужностям Юрська I ділянка Межирічного родовища, яка на даний час експлуатується трьома кар'єрами філії «ІГЗК». На даний час оформлено спецдозвіл на користування надрами, виконаний та погоджений в установленому

порядку проект на розробку та на погоджені знаходиться гірничий відвід. Відпрацювання ділянки буде здійснюватися діючим кар'єром №9 з річною переробкою вхідних пісків 850 тис. м³ в рік. Загальний об'єм запасів складає – 7,2 млн. м³.

Букинська ділянка (І та ІІ черги) Межирічного родовища:

Букинська ділянка Межирічного родовища запланована до чергового вводу в експлуатацію з 2023 року на заміну вибуваючим потужностям Юрської І ділянки, яка на даний час експлуатується 3-ма кар'єрами філії «ІГЗК». Розробка ділянки відбуватиметься із поетапним залученням до відпрацювання окремих черг. Першочерговими для вводу в експлуатацію заплановані черги І та ІІ. На кожен чергу виконуватиметься окремий проект на розробку, гірничий відвід та оформлення правовстановлюючих документів на землю.

На відпрацювання ділянки, необхідна нова збагачувальна фабрика доведення з потужністю 200 000 т/рік та два нових гірничо-збагачувальних комплексів з річною потужністю 1,2 млн. м³ кожний. Загальний об'єм запасів складає: І черга – 18,4 млн. м³, ІІ черга – 9,3 млн. м³.

Тростяницьке родовище:

Освоєння Тростяницького родовища розглядається філією «ІГЗК» в якості довгострокової перспективи розвитку підприємства. Введення його в експлуатацію розглядається в плані заміни вибуваючих потужностей Юрської ІІ ділянки. Родовище розташоване на незначній відстані (порядку 3-4 км) від діючих об'єктів комбінату, що значно спрощує його введення в експлуатацію шляхом використання відпрацьованих об'єктів підприємства в якості водовідстійників та шламонакопичувачів. Незначна відстань від діючої інфраструктури, кількість та якість корисної копалини та залучення відпрацьованих об'єктів підприємства у виробництві, позитивним чином впливає також на економічні показники щодо вводу даного родовища в експлуатацію. Документи, які необхідні на розробку ділянки відсутні.

На початку відпрацювання ділянка буде відпрацьовуватися діючим кар'єром №7 (850 тис. м³/рік). Під час початку відпрацювання кар'єром №7, необхідно буде здійснити проектування та будівництво нової гравітаційної фабрики з річною переробкою 1,2 млн. м³/рік. Загальний об'єм запасів складає – 22,7 млн. м³.

Селищанське родовище:

Можливе освоєння Селищанського родовища розглядається філією «ІГЗК» в якості довгострокової перспективи розвитку підприємства. Введення його в експлуатацію розглядається в плані заміни вибуваючих потужностей. На даний час родовище недостатньо вивчене та потребує проведення геологорозвідувальних робіт з метою детального геологічного вивчення та подальшого затвердження запасів у ДКЗ України. Після проведення вказаних робіт можливо буде більш детально оцінити родовище з точки зору економічної та промислової доцільності його освоєння. Документи, які необхідні для початку відпрацювання відсутні. Орієнтовний загальний об'єм запасів складає – 34,0 млн. м³.

Х. КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ

Структура корпоративного управління

Органами управління Товариства є:

- Загальні збори
- Наглядова рада
- Правління.

Органи управління Товариства діють у межах повноважень та компетенції, що визначаються законодавством та Статутом Товариства.

Загальні збори

Загальні збори є вищим органом Товариства. Єдиним акціонером Товариства є держава в особі Фонду державного майна України, який безпосередньо без скликання загальних зборів Товариства здійснює повноваження з управління корпоративними правами Товариства.

Наглядова рада

На сьогоднішній час Наглядова рада Товариства перебуває в процесі формування.

До створення Наглядової ради Товариства її функції здійснюється безпосередньо Фондом державного майна України без скликання загальних зборів.

Правління

Правління є виконавчим органом Товариства, що здійснює управління його поточною діяльністю. Правління складається з 8 членів: голова та сім членів, з яких один є перший заступник та два – заступники голови правління.

Склад Правління Товариства:

- Сомов А.Ю. – тимчасовий виконувач обов'язків голови правління;
- Бортнічук Л.В. – перший заступник голови правління;
- Гогенко Т.Г. – заступниця голови правління;
- Іванченко А.М. – член правління;
- Москаленко С.І. – член правління ;
- Перелигін Є.Є. – член правління;
- Солод В.В. – член правління.

Стратегія корпоративного управління

Корпоративне управління являє собою систему відносин між органами товариства, акціонерами та іншими зацікавленими особами. Наявність ефективної системи корпоративного управління збільшує вартість капіталу, компанії заохочуються до більш ефективного використання ресурсів, що створює базу для зростання.

Мета корпоративного управління впливає із визначень цього поняття – з одного боку, це захист прав акціонерів як його власників, а з іншого – забезпечення максимально можливого прибутку від усіх видів діяльності відкритого акціонерного товариства.

Нова модель корпоративного управління державними підприємствами передбачає стратегічне планування, призначення незалежних членів наглядових рад та розробку системи заохочення для наглядових рад і правління. Компетентна і добре мотивована наглядова рада є одним із ключових факторів у забезпеченні результативного функціонування компанії. Це підтверджено досвідом багатьох державних підприємств у інших країнах. Наглядова рада виконує такі важливі функції, як визначення напрямків стратегічного розвитку, контроль та оцінка роботи керівників, надання інформації акціонерам, контроль за фінансовою діяльністю підприємства тощо.

Підсумовуючи вище зазначене, можна зробити висновок, що корпоративне управління Товариства перебуває в стані формування. Зокрема установчими документами передбачено створення наглядової ради з незалежними директорами, а також існування комітетів наглядової ради, зокрема: комітету з питань аудиту, комітету з питань визначення винагороди посадовим особам Товариства і комітету з питань призначень.

Скликання та проведення загальних зборів акціонерів

Єдиним акціонером Товариства є держава в особі Фонду державного майна України, тому до Товариства не застосовуються вимоги закону про «Про акціонерні товариства» стосовно порядку скликання та проведення загальних зборів.

Повноваження загальних зборів товариства, здійснюються Фондом державного майна України одноосібно.

Рішення акціонера з питань, що належать до компетенції загальних зборів, оформлюється ним письмово у формі наказу. Таке рішення акціонера має статус протоколу загальних зборів акціонерного товариства.

Структура акціонерів та їх частка в акціонерному капіталі

Єдиним акціонером Товариства є держава в особі Уповноваженого органу управління.

Уповноваженому органу управління належать 1 944 000 000 (один мільярд дев'ятсот сорок чотири мільйони) простих іменних акцій номінальною вартістю 1,00 (одна) гривня, що становить 100 (сто) відсотків статутного капіталу Товариства.

Власники цінних паперів з особливими правами контролю та опис цих прав

Національною комісією з цінних паперів та фондового ринку зареєстровано випуск простих іменних акцій Акціонерного товариства «Об'єднана гірничо-хімічна компанія» на загальну суму 1 944 000 000,00 грн номінальною вартістю 1 грн 00 коп. у кількості 1 944 000 000 шт. (реєстраційний № 07/1/2017, дата реєстрації 24.01.2017)

Діяльність підприємства стосовно операцій з власними акціями

Акціонерне товариства «Об'єднана гірничо-хімічна компанія» не здійснювало операцій з власними акціями у звітному році.

Основні характеристики системи внутрішнього контролю

В рамках корпоративного управління Товариства внутрішній контроль забезпечується чітким розмежуванням повноважень між органами управління, а саме правлінням, наглядовою радою та загальними зборами.

У 2020 році відбулось посилення напрямку внутрішньої безпеки Товариства, а саме утворено Департамент з безпеки. До складу департаменту, входять:

- відділ економічної та внутрішньої безпеки;
- відділ внутрішнього аудиту;
- служба з організації майнової та особистої безпеки.

З метою забезпечення стабільного і ефективного функціонування на філіях Товариства налагоджений механізм управління, найважливішим елементом якого є повсякденний внутрішній контроль, який в свою чергу покладений на відділ економічної безпеки, контрольно-ревізійний відділ та відомчу охорону. В систему якого входить дотримання всіх внутрішніх правил та процедур, колективного договору, посадових та робочих інструкцій, наказів та положень запроваджених керівництвом акціонерного товариства та філії.

Дотримання всіх затверджених нормативних документів на філіях в першу чергу забезпечує:

- збереження та раціональне використання активів філії;
- запобігання та своєчасне виявлення помилок в бухгалтерському обліку;
- попередження крадіжок, псування та нецільового використання майна;
- попередження знищення та розголошення інформації, що міститься в облікових регістрах та комп'ютерних базах даних та інше.

Внутрішній контроль на філії включає в себе систему бухгалтерського обліку, яка визначає послідовність і зміст записів суб'єкта господарювання, за допомогою яких відображаються господарські операції. Система бухгалтерського обліку має на меті забезпечення визначення, збору, аналізу, обчислення, класифікації та систематизації інформації у первинних документах, облікових реєстрах та у фінансовій звітності філії.

Середовище контролю на філії визначається загальним ставленням, обізнаністю та діями управлінського персоналу щодо системи внутрішнього контролю та її важливості для вирішення завдань. При визначенні чинників, що визначають середовище контролю, враховується філософія і стиль роботи управлінського персоналу, організаційна структура, розподіл повноважень і відповідальності працівників, кадрова політика тощо.

Також, на філіях впроваджені процедури контролю, розроблені управлінським персоналом для досягнення конкретних цілей. До процедур контролю належать: перевірка арифметичної точності записів, перевірка і підтвердження результатів звірок, ведення і перевірка контрольних рахунків і пробних балансів, візування документів та їх контроль (дотримання графіку документообігу), порівняння внутрішніх даних із зовнішніми джерелами інформації, порівняння результатів інвентаризації з обліковими записами, обмеження прямого фізичного доступу до активів та записів, порівняння та аналіз фінансових результатів із сумами, визначеними прогнозами, контроль за прикладними програмами та середовищем комп'ютерних інформаційних систем (контроль над змінами комп'ютерних програм, контроль за доступом до файлів з даними, включаючи створення системи паролів).

Дивідендна політика

Товариство щорічно виплачує дивіденди відповідно до норм діючого законодавства.

Механізм реалізації дивідендної політики в державному секторі економіки в першу чергу, орієнтується на задоволення фіскальних потреб держави.

Товариство сплачує до Державного бюджету України дивіденди не пізніше 1 липня року, що настає за звітним. У 2020 році Товариством сплачено дивідендів на суму 50 368 тис. грн.

Згідно з Постановою КМУ від 24.04.2020 р. № 328 «Про затвердження базового нормативу відрахування частки прибутку, що спрямовується на виплату дивідендів за результатами фінансово-господарської діяльності у 2019 році господарських товариств, у статутному капіталі яких є корпоративні права держави», базовий норматив відрахування частки прибутку Товариства, що спрямовується на виплату дивідендів за результатами фінансово-господарської діяльності у 2019 році, встановлено у розмірі 50 відсотків.

Станом на дату складання фінансової звітності базовий норматив відрахування частки прибутку, що спрямовується на виплату дивідендів за результатами фінансово-господарської діяльності у 2020 році господарських товариств, у статутному капіталі яких є корпоративні права держави, Кабінетом Міністрів України ще не затверджено.

Перспективи розвитку та удосконалення корпоративного управління

Створення дієвої наглядової ради з незалежними директорами є наступним етапом удосконалення корпоративного управління Товариства.

Політика підприємства стосовно адміністративних, управлінських та наглядових органів підприємства

Політика Товариства стосовно адміністративних, управлінських та наглядових органів закріплена Статутом та положення про Правління.

Так, членом Правління Товариства відповідно до Положення про правління Членом правління може бути будь-яка фізична особа, яка має повну цивільну дієздатність і не є членом наглядової ради.

«28» лютого 2021 р.

З повагою

Т. в. о. голови правління АТ «ОГХК»

А.Ю. Сомов

